



Město Horšovský Týn

Městská policie Horšovský Týn



INFORMACE PRO UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ

Co udělat pro přijetí na místo strážníka?

1. přečtěte si, zda splňujete podmínky,
2. kontaktujte personální úsek,
3. vyčkejte, brzy se Vám ozveme.

Nabízíme:

Zaměstnanecké benefity:

- náborový příspěvek 50.000 Kč pro nové strážníky po zkušební době,
- možnost přednostního přidělení bytu,
- stabilní zaměstnání a finanční jistota,
- péče o odborný rozvoj zaměstnanců, prohlubování a zvyšování kvalifikace,
- dovolená v délce 5 týdnů,
- pracovní-lékařská péče,
- čtyři dny placeného indispozičního volna každý kalendářní rok.

Příspěvky ze sociálního fondu:

- příspěvek na stravování,
- odměny při životním výročí a odchodu do SD, ID,
- příspěvek na dovolenou.

Podmínky pro přijetí uchazeče o zaměstnání strážníka dle zákona č. 553/1991 Sb., o obecní policii:

- občan České republiky,
- bezúhonnost a spolehlivost,
- starší 18 let,
- dosažení středního vzdělání s maturitní zkouškou,
- zdravotní způsobilost (fyzická a duševní) odpovídající nárokům kladeným na činnost strážníka,
- způsobilost pro získání zbrojního průkazu – sk. pro výkon povolání.

Výhodou:

- ŘP sk. B,
- pasivní znalost světového jazyka,
- znalost práce na PC – uživatelská úroveň.

Personální úsek – kontakt:

E-mail:	epodatelna@muht.cz	
Telefonicky:	+420 379 415 127	
Písemně:	Město Horšovský Týn náměstí Republiky 52 346 01 Horšovský Týn	
Osobně:	na výše uvedené adrese	
Personální úsek:	pondělí	8.00–11.30 a 12.00–16.30
	středa	8.00–11.30 a 12.00–16.30

Průběh výběrového řízení

- **personální část** – osobní pohovor, vyplnění vstupních materiálů, jejich posouzení a kontrola dokladů dodaných uchazečem k výběrovému řízení.
- **vstupní lékařská prohlídka**
- **testy fyzické způsobilosti** – běh na 1 km, kliky, leh - sed, člunkový běh,
- **psychologické vyšetření** – vyšetření ke zjištění osobnostní způsobilosti k výkonu práce strážníka je určeno výhradně pro potřebu výběrového řízení Města Horšovský Týn - MP Horšovský Týn. V případě nevyhovujících výsledků lze psychologické vyšetření opakovat nejdříve po dvou letech.

Zahájení výběrového řízení a Vaše účast v přijímacím řízení není důvodem k rozvázání vašeho stávajícího pracovního poměru ani k ukončení evidence na úřadu práce.

Výběrová komise vyhodnotí výsledky výběrového řízení uchazeče a své rozhodnutí zašle uchazeči písemně.

Uchazeč i Město Horšovský Týn mohou v jakékoliv fázi odstoupit od přijímacího řízení a dále v něm nepokračovat. Konkrétní důvody ukončení přijímacího řízení, či nepřijetí do pracovního poměru, se nesdělují.

Pracovní poměr a platové podmínky

V den nástupu je s Vámi písemně uzavřena pracovní smlouva, na základě které vznikne pracovní poměr mezi Vámi a zaměstnavatelem – Městem Horšovský Týn – Městskou policií Horšovský Týn.

Pracovní poměr je sjednán na dobu určitou na 1 **roku** (s možností prodloužení na dobu neurčitou), se zkušební dobou 3 měsíce.

Během této doby absolvujete **rekvalifikační kurz** za účelem získání „Osvědčení o splnění stanovených odborných předpokladů“ dle zákona č. 553/1991 Sb., o obecní policii, který je zakončen zkouškou odborné způsobilosti před komisí MV ČR. Na základě úspěšně vykonané zkoušky vydává ministerstvo strážníkovi osvědčení o splnění stanovených odborných předpokladů.

V rámci rekvalifikačního kurzu je zajištěn výcvik čekatelů k používání služební zbraně a donucovacích prostředků.

Platové podmínky

Do doby získání „Osvědčení“ pobírá čekatel nástupní hrubý plat odpovídající 5. platové třídě, tj. platovému tarifu **21.370 Kč**.

Po zařazení do přímého výkonu služby je hrubý plat strážníka stanoven dle započitatelné praxe, pracovního (funkčního) zařazení, určené výše zvláštního příplatku (rizikový příplatek 6.500 Kč), určeného režimu práce a pracovních výsledků (osobní příplatek).

V souladu se zákoníkem práce poskytujeme

- příplatky za noční práci, za práci v sobotu a neděli
- plat nebo náhradní volno za práci přesčas nebo ve svátek
- odměny za mimořádné pracovní úkoly.